

## **ISTITUTO COMPRENSIVO DI PRIMO GRADO “G.A.COLOZZA” - CAMPOBASSO**

**OGGETTO : Informativa a dipendenti, familiari e altri titolari di diritti.**

Gentile Dipendente (e Suo Familiare, di cui vengano trattati dati personali),

una nuova legge (Decreto Legislativo n.196 del 2003

- “Codice in materia di protezione dei dati personali”) ci impone l’osservanza di alcune regole a protezione di tutti i dati personali, sia nella fase di raccolta di documenti e informazioni, sia durante l’attività amministrativa e istituzionale. Pertanto si invita a leggere con attenzione la presente informativa.

### **Carattere obbligatorio del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi del rapporto di lavoro: assunzione, adempimenti retributivi, contributivi, assicurativi, fiscali, contrattuali e legali, nonché per l’organizzazione dell’attività didattica e delle altre attività istituzionali della scuola. L’eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata instaurazione o continuazione del rapporto di lavoro.

Per taluni procedimenti amministrativi attivabili soltanto su domanda individuale (ottenimento di particolari servizi, benefici, esenzioni, certificazioni, trattamenti, ecc.) può essere indispensabile il conferimento di ulteriori dati, altrimenti la finalità richiesta non sarebbe raggiungibile.

In taluni casi è necessario fornire anche dati personali di familiari per usufruire di determinati istituti contrattuali, di benefici, di vantaggi fiscali. In tali casi anche il familiare interessato deve ricevere la presente informativa e controfirmare per attestazione.

### **Modalità di acquisizione e di trattamento dei dati**

I dati personali del Dipendente e dei familiari vengono acquisiti direttamente dall’interessato o dalla scuola di provenienza.

Il trattamento riguarderà unicamente le finalità istituzionali della scuola così come sono definite dalle normativa statale e regionale (istruzione e formazione degli alunni e le attività amministrative ed organizzative ad esse strumentali, a cominciare dalla gestione del rapporto di lavoro), nonché quelle richieste dall’Interessato per i procedimenti amministrativi facoltativi rientranti tra i compiti della scuola.

A garanzia dei diritti dell’Interessato, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dal predetto Decreto Legislativo, rispettando i presupposti di legittimità, seguendo principi di correttezza, di trasparenza, di tutela della Sua dignità e della Sua riservatezza. Il trattamento è svolto prevalentemente in forma cartacea, ma anche mediante strumenti informatici e telematici; prevede come fasi principali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, diffusione e la cancellazione quando i dati cessino di essere necessari.

### **Comunicazione e diffusione dei dati**

I soggetti a cui i dati personali potranno essere comunicati nell’ambito della scuola sono: il Dirigente Scolastico, il Responsabile del trattamento, gli Incaricati del trattamento amministrativo (che di fatto corrispondono alla Segreteria). Inoltre: i Docenti, i Tecnici, i Collaboratori Scolastici e i componenti degli Organi Collegiali limitatamente ai dati strettamente necessari alla loro attività.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri enti pubblici o a privati esclusivamente nei casi previsti da leggi, regolamenti e dai contratti collettivi (in particolare: altre strutture del sistema della Pubblica Istruzione o Statali, Istituti Previdenziali, Inail, Inps, Inpdap, Questura, Direzione Provinciale del Tesoro, Anagrafe dei Pubblici Dipendenti, Ufficio Provinciale del Lavoro, Società di Assicurazione per polizza infortuni, Azienda Sanitaria pubblica competente, Istituti di credito per la gestione dei pagamenti, Organizzazioni Sindacali verso cui abbia firmato una delega, a medici del lavoro nel casi previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, eventuali Fondi integrativi; i soli dati anagrafici potranno essere conferiti a società di trasporto e agenzie di viaggi, a strutture pubbliche e private metà di visite scolastiche, ecc.). Potranno essere diffusi esclusivamente i dati previsti dalla normativa e rigorosamente nei casi ivi indicati. I dati idonei a rivelare lo stato di salute non potranno essere diffusi.

### **Titolare del trattamento dei dati**

è la scuola stessa, che ha personalità giuridica autonoma ed è legalmente rappresentata dal Dirigente Scolastico prof. IACOBACCI Nicolino. Responsabile del trattamento: DSGA sig.DI IORIO Giuseppe Antonio per i trattamenti relativi ad alunni, dipendenti, collaboratori esterni e fornitori, affari generali e protocollo.

### **Diritti dell’Interessato**

L’Interessato a cui i dati personali si riferiscono gode di una serie di diritti sanciti dall’art. 7 del D.Legislativo n. 196/03:  
1) ottenere la conferma dell’esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile, nonché l’indicazione: a) dell’origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l’ausilio di strumenti elettronici;

2) ottenere: a) l’aggiornamento, la rettificazione ovvero l’integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

3) opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Sarà sufficiente rivolgersi senza particolari formalità alla Segreteria e otterrà immediato riscontro.

7) Informativa dati sensibili dei dipendenti pag. 1 di 3

## **Appendice relativa ai dati personali “sensibili o giudiziari” più ricorrenti:**

Dati personali qualificati dal Decreto Legislativo 196/203 come “sensibili”: quei dati personali che sono “idonei a rivelare l’origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l’adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale”. Dati giudiziari: quei dati personali idonei a rivelare procedimenti o provvedimenti di natura giudiziaria. L’acquisizione e il trattamento di questi due tipi di dati avverranno solo se previsti da espressa disposizione di legge, con riconoscimento delle finalità di rilevante interesse pubblico perseguiti o se indicati nelle Autorizzazioni Generali del Garante per la protezione dei dati. Inoltre l’Interessato riceverà le ulteriori precisazioni previste dall’art. 22 di tale Codice, cioè l’indicazione della normativa che prevede gli obblighi o i compiti in base alla quale è effettuato il trattamento di tali dati. Tale normativa è riportata nelle prossime righe relativamente alle casistiche più frequenti:

### **Principali norme in base a cui sono chiesti i dati personali sensibili o giudiziari:**

- D1) NORME GENERALI: R.D. 653/25, D.Lgs 29/93, D.Lgs 297/94, D.P.R. 275/99, L. 104/92, L.53/03, D.I. 44/01 , D.P.R. 347/00, T.U.P.I. D.Lgs 165/01, D.P.R. 352/01, D.P.R. 319/03, D.Lgs 196/03 art. 95-96, 64, 65, 68, 72,73, 112 (finalità di rilevante interesse pubblico di certi trattamenti), C.C.N.L. e Integrativi (stipulati a termini di legge) , nonché le seguenti ulteriori norme specifiche:

**Dati idonei a rivelare lo stato di salute del dipendente o dei familiari:** Autorizzazione n. 1 del Garante per la protezione dei dati personali : “Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro”, punto 4) comma c) - Provvedimento del Garante del 31.01.02, prorogato.

- D2) Assenze (compresa la registrazione di esse):  
per motivi di salute: art. 17 e 19- C.C.N.L. 2003; retribuite al 100% perché connesse a ricoveri ospedalieri, gravi patologie o dovute a terapie invalidanti certificate: art. 17 - C.C.N.L. 2003; per assistenza handicappati (L. 104/92): certificato ASL di handicap in situazione di gravità. Equiparazione handicap grave per Grandi invalidi di guerra: L.448/99 art. 38; Permessi retribuiti o congedi per gravi e documentati motivi e per particolari patologie dei familiari: L.53/00 art.4 e DM 278/00; per assistenza ai figli: Legge maternità/paternità L.151/01, in particolare con handicap grave (art. 42)
- D3) Maternità, lavoratrici gestanti, ecc.: astensione, interdizione, congedi, permessi, cautele sulle tipologie lavorative, permessi per allattamento, ecc. : L. 1204/71, D.P.R. 1026/76 , D.Lgs. 645/96, L. 53/00, D.Lgs 151/01, C.C.N.L. 2003
- D4) Certificazioni di situazione familiare con presenza di familiari inabili allo scopo di ottenere Assegno per Nucleo Familiare: L. 153/88 , art. 21, L.451/94 art.12, L.663/96
- D5) Dichiarazioni e certificazioni (anche se ricevute in busta chiusa) ai fini di detrazione fiscale (familiari con handicap, ecc.) e di deduzione fiscale (certificati medici, ricette mediche e ricevute di farmacie, laboratori, ospedali, specialisti ecc., detrazioni per handicap): D.P.R., n. 597/73, D.P.R. 600/73, D.P.R. 917/86, D.Lgs 31/97, D.Lgs 360/98, L. 448/99, D.Lgs 56/00, L. 388/00, L. 289/02, L. 350/03
- D6) Cartella sanitaria. Certificati e documenti ai sensi del D.lgs 626
- D7) Gestione di infortuni di dipendenti avvenuti in connessione con la scuola: D.Lgs 626/94 art.4,c5,lettera o) (registro infortuni) , D.P.R. 1124/65 arrt.4, 52 (obbligo di segnalazione al Dirigente) e 53 (denuncia a Inail), art.54 (denuncia a PS), D.P.R. 275/99 art. 14 (avvocatura dello stato), L. 20/94, D.LGS 286/99 (danno erariale), D.Lgs 196/03 art. 112
- D8) Titoli di precedenza nella mobilità dovuti a patologie o handicap: C.C.N.L. 2004 e OM 9/04, L.104/92 art. 21
- D9) Riconoscimento causa di servizio, equo indennizzo e rimborso spese di cura, pensione privilegiata, dispensa per motivi di salute o inabilità o inidoneità fisica o superamento del limite massimo di aspettativa per infermità: D.P.R. 461/01, L. 335/95, D.P.R. 3/57 art. 71, 129-130, D.P.R. 1092/73 art.64 e 163, C.C.N.L. 2003 art. 17
- D10) Certificazioni e dichiarazioni per assunzione di personale appartenente a categorie protette e altri benefici loro riservati : L.68/99, L407/98, D.P.R. 333/00.  
Accertamento di particolari requisiti per l’accesso a specifici impieghi: D.Lgs 165/01, D.Lgs 196/03 art. 112; Idoneità fisica alle mansioni: L. 68/99 art.16, D.P.R. 487/94, D.P.R. 693/96
- D11) Analisi handicap individuali per determinazione organico: L. 449/97, DM 141/99, L. 448/01
- D12) Sospensione periodo di prova per malattia: C.C.N.L. 2003 art.20, 45 e altri.
- D13) Certificazioni sanitarie per mantenimento posto di personale non di ruolo (C.C.N.L.)
- D14) Tutela del dipendente ( o dei suoi familiari) in particolari condizioni psicofisiche (handicap, tossicodipendenze, alcolismo, grave debilitazione psicofisica): D.P.R. 309/90 art. 124
- D15) Cessazione dal servizio per inidoneità fisica permanente: C.C.N.L.  
Requisiti concorsi D.P.R. 487/94, D.P.R. 693/96

**Dati idonei a rivelare adesione a sindacati o opinioni politiche:** Autorizzazione n. 1 del Garante per la protezione dei dati personali : “Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro”, punto 4) lettera b) - Provvedimento del Garante del 31.01.02, prorogato.

- D16) Gestione deleghe e contributi al sindacato (autorizzazione del Garante n. 1)
- D17) R.S.U. , Aspettative, distacchi, permessi per incarico sindacale: D.P.C.M. 770/94, L. 300/70, D.Lvo 29/93, D.M. 05.05.95 (Funzione pubblica), D.Lvo. 564/96, D.Lgs 396/97, C.C.N.Qquadro 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali; 1999.- C.C.N. Quadro integrativo e correttivo del contratto collettivo nazionale 1998 sulle libertà e prerogative sindacali; 2002.- C.C.N. Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei Comparti ; Adempire a specifici obblighi in materia sindacale – D.Lgs 196/03 art. 112
- D18) Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza: D.Lgs626/94 e C.C.N.Qquadro 10.07.96
- D19) Comunicazione relative ad adesione del lavoratore a sciopero e a relative trattenute: Circ. 1786/01, Allegato al C.C.N.L. 1999 art.2, D.Lgs 297/94 art. 595

7) Informativa dati sensibili dei dipendenti pag. 2 di 3

- D20) Aspettative e permessi per incarichi pubblici- D.Lgs 165/2001 art.68, L. 816/85,L. 142/9, L. 68/93, D.lgs 564/96,L. 265/99, D.Lgs 267/00, C.C.N.L. 203 art.35 e 51

**Dati idonei a rivelare convinzioni religiose (fruizione di premessi e festività religiose e di diete particolari nella mensa):**  
Autorizzazione n. 1 del **Garante per la protezione dei dati personali** : “**Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro**”, punto 4) lettera a) - Provvedimento del Garante del 31.01.02, prorogato.

- D21) Atti connessi all'insegnamento della religione cattolica: Art. 9 dell'Accordo tra la Repubblica Italiana e la santa Sede ratificato con L.. 121/85, D.P.R. 751/85, C.C.N.L. 2003, L. 186/03
- D22) Dichiarazioni ai fini di usufruizione di festività religiose non cattoliche (autorizzazione n. 1)
- D23) Dichiarazione 8 per mille (anche se ricevute in busta chiusa): Autorizzazione n. 1 Garante , D.P.R. 600/73, D.P.R. 917/86, D.Lgs 31/97, D.Lgs 360/98, L. 448/99, D.Lgs 56/00, L. 388/00, L. 289/02, L. 350/03

**Dati idonei a rivelare convinzioni filosofiche, ecc.**

- D24) Prestito libri biblioteca: R.D. 965/24 art. 129-130, T.U. 297/94 art. 10

**Dati giudiziari (lavoratori dipendenti) :** Autorizzazione n. 7 del **Garante per la protezione dei dati personali** : “**Autorizzazione al trattamento dei dati a carattere giudiziario** da parte di privati, di enti pubblici economici e di soggetti pubblici. [Rapporti di lavoro ecc.] ”, Capo 1, punto 2) lettera a) - Provvedimento del Garante del 31.01.02, prorogato; Nota MIUR 275/02 (competenza per liti giudiziarie)

- D25) Responsabilità penale dei dipendenti pubblici: L. 86/90, L. 181/91, L. 234/97, L. 475/99 (sospensione dal servizio) e L.97/01(proc. disciplinari e sentenze penali) e, inoltre, vari reati del C.P.; Destituzione per reati: D.P.R. 3/95 art. 85 e L. 19/90; Accertamento presupposti per sospensione o cessazione dall'impiego o dal servizio: D.Lgs 196/03 art. 112
- D26) Pignoramento di emolumenti: D.P.R. 180/50, Cod.Penale art. 388, C.P.C. art. 547, L. 424/66 e D.P.R. 1032/73

*Data*

*Il Dirigente Scolastico (Prof. IACOBACCI Nicolino.)*

**Il sottoscritto Interessato conferma di aver letto l'informativa completa sulla protezione dei dati personali qui esposta, compresa la parte relativa ai casi più frequenti di dati sensibili o giudiziari.**

Firma del dipendente e di eventuali familiari Interessati nel caso il dato sensibile o giudiziario si riferisca a loro.

**Data:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Il dipendente / altro)

\_\_\_\_\_ (familiare)

\_\_\_\_\_ (familiare)

7) Informativa dati sensibili dei dipendenti pag. 3 di 3